ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	ACTA DE REUNIÓN			
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1
Elaborado por: Nury Leguizamon Amaya, Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo				

Tema: Distribución y Asignación de Talento Humano- Suroccidente

Dependencia (Dirección / Oficina)	Proceso
Dirección de Provisión de Servicios de Salud	Equipos Básicos Extramurales de Hogar

Objetivo	Fecha: 4/Abril/2025.			
Realizar la distribución de talento humano por perfiles en los territorios de la subred suroccidente.	Tipo de reunión	Asistencia Técnica: Asesoría ( ) Capacitación ( ) Orientación ( ) Acompañamiento ( ) Otro ( ) _____		
	Modalidad:	Presencial ( )	Virtual (X)	Mixta ( )
	Lugar: Casa Blanca SDS			
	Hora Inicio: 08:00am Hora Fin: 01:00pm			
	Notas por: Eduardo Alexis Santander			
	Próxima Reunión: Por definir			
	Quien cita: Por definir			

TEMAS Y COMENTARIOS TRATADOS *

Desde SDS se realiza la explicación de las bases utilizadas para el calculo de cargas y distribución de Talento Humano. La primera es BDUA (Fuente Saludata) de la cual se tienen datos de salud mental, crónicos, madres con menores de un año, Registros pendientes de gestión en el aplicativo, crónicos (diabetes e hipertensión) remitidas por EPS, Gestantes y las bases de atenciones del aplicativo en riesgo ambiental, desnutrición y salud oral. Con estas bases se realizaron cargas geográficas, el propósito del (objetivo) es realizar la asignación de talento humano. El equipo de subred determinará la distribución (cantidad y perfil) por cada localidad, respetando la cantidad total de perfiles para la subred se realiza el ejercicio de manera inicial con el perfil de medicina para la localidad Bosa, luego con la Localidad de Puente Aranda, Fontibón, Kennedy. Posteriormente se realiza el ejercicio con Enfermería con Kennedy, Fontibón, Puente Aranda y Bosa; Psicología

Powered by CamScanner

con Kennedy, Bosa, Puente Aranda y Fontibón; Terapia con Puente Aranda, Kennedy, Fontibón y Bosa; odontología y ambienta por Bosa, Kennedy, Fontibón y Puente Aranda. Queda pendiente la distribución de agentes de cambio y auxiliares de cuidado; el componente geográfico local junto con el equipo dinamizador terminaran la distribución de estos perfiles. El componente geográfico distrital compartira el archivo trabajado para permitir la continuidad del ejercicio. El componente geográfico compilara los archivos para dar por complido el compromiso de distribución de talento humano de la subred.

Powered by CamScanner

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	ACTA DE REUNIÓN			
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1
Elaborado por: Nury Leguizamon Amaya, Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo				

COMPROMISOS*

ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA
Distribución de Agente de cambio y auxiliar de cuidado	Subred CGeográfico - Dinamizadores)	07/04/2025
Entregar el archivo trabajado	Camilo Rodriguez	04/04/2025

REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO	TELÉFONO	DIRECCIÓN/ OFICINA/ ENTIDAD	FIRMA
1	Eduardo Santander	easantanderesalud capital.gov.co	3006027131	SDS-EBEH	
2	Cathalina Parra Marin	dinamizadoraroadsso@gmail	3504533126	SISSSO	
3	Iderley Medina	cartografia.loyar@ subredsuroccidente.gov.co	3008327026	SSO EBEH	
4	Paola Matrez Moran	ebchoccidnte@gmail.com	3185864961	SSO EBEH	
5	Diana Velandia B	dmvelandia@saludcapital	3212091916	SDS- EBE	
6	Camilo Rodriguez	czrodriguez@saludcap	3005138280	SDS-EBE	
7					
8					
9					

ASISTENTES

Anexo listado de asistencia SDS-PYC-FT-002.

Nota: Cuando la asistencia es igual o superior a 10 personas, se debe hacer uso del formato Listado de asistencia a reuniones SDS-PYC-FT-002, según lineamiento SDS-PYC-LN-011

Evaluación y cierre de la reunión

¿Se logró el objetivo?		Observaciones (si aplica)
Si (X)	No ( )	4/Abril/2025 – Distribución y Asignación de talento Humano - Suroccidente

Powered by CamScanner